

INDICADORES DO PROGRAMA ESTRATÉXICO DO CENTRO

Actualizado a 2 de julio de 2026

Escola de Enxeñaría Forestal

Universidade de Vigo

Eixos estratéxicos	Obxectivo estratéxico institucional	Liña estratéxica do centro	Obxectivos de Calidade do centro	Indicadores asociados
Formación Investigación e transferencia	Obxectivo 1. Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna. Obxectivo 2. Desenvolver programas formativos conxuntos coas empresas e coas institución que melloren a empregabilidade do estudantado.	Desenvolver unha actividade académica e formativa ligada ás necesidades e expectativas da sociedade para consolidar altos niveis de calidade nas titulacións sen renunciar aos fins da Universidade de Vigo. Reforzar a oferta de titulacións, especialmente de posgrao Ofertar formación xurdida dunha demanda da sociedade ou do mercado laboral para axudar ás persoas a adquirir coñecementos, habilidades e competencias nun entorno laboral cambiante, mediante itinerarios profesionais e de aprendizaxe personalizados.	Realizar un seguimento continuo dos resultados académicos mais relevantes aplicando as estratexias adecuadas para mantelos baixo limiás apropiados. Consolidar e reforzar a oferta formativa de posgrao.	I50-1. Análise anual de resultados a través do Informe de revisión por a dirección e o cadro de mando. I50-2. Implatación dun título de mestrado

Formación Organización e recursos Investigación e transferencia Persoas	Obxectivo 3. Desenvolver unha oferta de titulacións propias, tanto presencial coma en liña, que responda ás necesidades da contorna. Obxectivo 4. Captar estudantado con talento e garantir o acceso universal á educación pública universitaria.	Manter unha oferta formativa axustada ás demandas, necesidades e expectativas da sociedade, para consolidar altos niveis de calidade nas súas titulacións, sen renunciar aos fundamentos académicos da universidade baseados no desenvolvemento do coñecemento, do espírito crítico, da capacidade de análise e de reflexión.	Adaptar a oferta formativa á demanda sen renunciar aos fundamentos académicos da Universidade. Adaptar o perfil de ingreso do alumnado ao perfil requirido. Captar un volume de estudantado axustado á oferta de prazas. Difundir a oferta formativa.	I1-I2. Nº Estudiantes de novo ingreso (Grao e Máster) I50-4. Informe bienal do perfil de ingreso dos estudantes de grao. I50-5. Actividades anuais desenvolvidas no marco do Plan de Captación.
Formación Investigación transferencia Persoas Organización e recursos Relación coa sociedade	Obxectivo 5. Potenciar o recoñecemento dunha actividade docente de calidade e establecer mecanismos de innovación docente e de mellora continua na formación do profesorado. Obxectivo 6. Captar PDI e PTXAS con Talento.	Facilitar a extensión da cultura da calidade e a formación continua en materia de calidade do persoal docente e investigador, persoal técnico, de xestión e de administración e servizos e do estudantado, fomentando a eficacia e continuidade dos sistemas e procesos a ela vinculados.	Mellorar a cualificación do PDI e PTXAS.	I5-1. Nº PDI en plans de formación do título I5-2. Participación do PDI do título en plans de formación I6. % Participación do PAS do centro en plans de formación IA01. Participación do PDI nas enquisas de satisfacción IA02. Participación do PTXAS nas enquisas de satisfacción

Relación coa sociedade Organización e recursos Persoas	Obxectivo 7. Mellorar a imaxe interna e o posicionamento nacional e internacional da Universidade de Vigo.	Acadar o recoñecemento a nivel nacional e internacional da calidade docente e investigadora a través da consecución das metas asociadas a indicadores académicos, con especial relevancia naquelas que se relacionan coa satisfacción dos grupos de interese.	Mellorar a planificación e desenvolvemento das titulacións. Apoiar na medida do posible a actividade investigadora do PDI do Centro.	I44-1. Satisfacción do Estudiantado coa organización e o desenvolvemento. I44-2. Satisfacción do Profesorado coa organización e o desenvolvemento. IA03. Nº de saídas de campo IA04. Relación Oferta/solicitudes de prácticas curriculares
Organización e recursos Relación coa sociedade	Obxectivo 8. Mellorar e xestionar de forma eficiente e sostible as infraestruturas universitarias.	Optimizar a xestión e uso dos espazos docentes e de investigación. Conservar, xestionar e renovar as infraestruturas do Centro atendendo a criterios de mantemento, de accesibilidade, de sustentabilidade, de seguridade e de prevención de riscos.	Xestionar de forma efectiva espazos do Centro. Prestar atención priorizada ao mantemento das instalacións do Centro.	I50-11. Actividades desenvolvidas internas e externas (cursos, xornadas, préstamo de aulas, exposicións, seminarios,..etc) nos espazos propios do centro. I50-12. Análise anual de resultados asociados a accións de mellora nas instalacións do centro.

Organización e recursos Persoas	Obxectivo 9. Coidar o desenvolvemento persoal e profesional da comunidade universitaria.	Desenvolver mecanismos que permitan atender ás necesidades dos grupos de interese e mellorar a súa satisfacción respecto das actividades desenvolvidas no marco das titulacións e do Centro.	Mellorar a satisfacción dos grupos de interese. Activar medidas que favorezan a conciliación entre vida laboral, familiar e formativa.	I20-1. Índice de satisfacción do Estudiantado coas titulacións I20-2. Índice de satisfacción do Profesorado coas titulacións I20-3. Índice de satisfacción das Persoas tituladas coas titulacións I20-4. Índice de satisfacción do PTXAS coas titulacións I20-5. Índice de satisfacción de entidades empregadoras coas titulacións IA05. Nº Actividades con perspectiva de xénero
---	--	---	--	---